

Rebelius



#StartupDynamics

Entendiendo los desafíos del ecosistema

Startup Dynamics Report
[Nombre Startup]



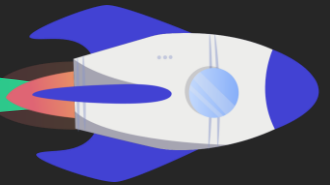
Rebelius



#StartupDynamics

Entendiendo los desafíos del ecosistema

**Startup Dynamics Report
[Nombre Startup]**



Este material es para uso interno y exclusivo del equipo [Nombre Startup]. Se prohíbe su reproducción total o parcial sin autorización explícita del equipo Rebelius



Rebelius

#StartupDynamics

Entendiendo los desafíos del ecosistema

**Startup Dynamics Report
[Nombre Startup]**

Este material es para uso interno y exclusivo del equipo [Nombre Startup]. Se prohíbe su reproducción total o parcial sin autorización explícita del equipo Rebelius



#StartupDynamics

Entendiendo los desafíos del ecosistema

**Startup Dynamics Report
[Nombre Startup]**

Este material es para uso interno y exclusivo del equipo [Nombre Startup]. Se prohíbe su reproducción total o parcial sin autorización explícita del equipo Rebelius



¿Qué es #StartupDynamics?

- >> Una herramienta para **identificar y cerrar brechas del equipo** respecto a sus dinámicas de trabajo, prácticas de gestión y uso de herramientas GenAI
- >> El reporte ayuda a los founders a **escuchar a su equipo** y responder preguntas para las que no hay **respuestas únicas o datos disponibles**
- >> Startup Dynamics entrega una dirección de mejora al equipo de liderazgo **basada en datos**

¿Qué temas cubre este reporte?

- >> Satisfacción del equipo (NPS)
- >> Adopción de prácticas del equipo en 10 dimensiones
- >> Prácticas más valoradas, desafíos y oportunidades declaradas
- >> Uso y preocupaciones respecto a herramientas GenAI

¿Qué hacer con los resultados?

- >> Este estudio es un pulso que invita a los equipos a **conversar sobre las brechas** de gestión interna
- >> Como equipo de liderazgo, sugerimos poner **atención a los desafíos emergentes** para diseñar e implementar acciones de forma incremental
- >> Recomendamos **comunicar los resultados** a todo el equipo para asegurar transparencia, **manejando expectativas** de lo que es posible abordar en el corto plazo

Participación en #StartupDynamics

58

Colaboradores
participantes

89%

De participación del
total de la Startup

>340

Respuestas a preguntas
cualitativas

Caracterización de tu Startup

32

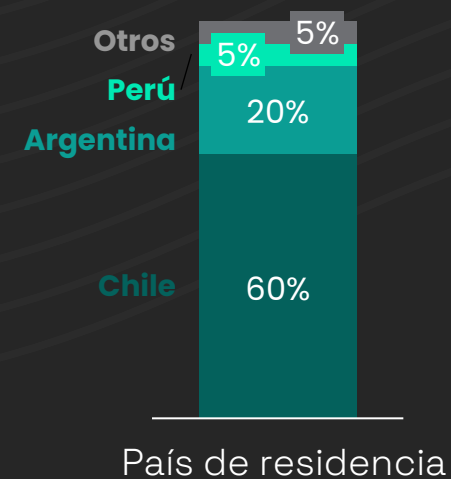
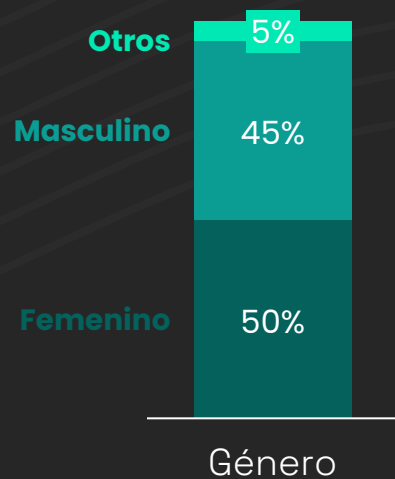
Años de edad promedio

4,3

Años de experiencia
laboral promedio

1,2

Años de trabajo en
[Startup] promedio



Resultados Startup Dynamics

Sección 1



Team Engagement

- NPS equipo
- Preocupación por despidos
- Motivos hipotéticos de renuncia

Sección 2



Team Dynamics

- Team Dynamics Index
- Desempeño en 10 dominios de gestión
- Adopción de 30 prácticas de trabajo

Sección 3



Team Perception

- Mayores avances
- Insatisfacciones
- Mejores prácticas

Sección 4



Gen AI

- Frecuencia de uso
- Integración en trabajo
- Preocupaciones

01

Team Engagement

NPS equipo

Preocupación por despidos

Motivos hipotéticos **de renuncia**

01 —

Team Engagement

NPS equipo

Preocupación por despidos

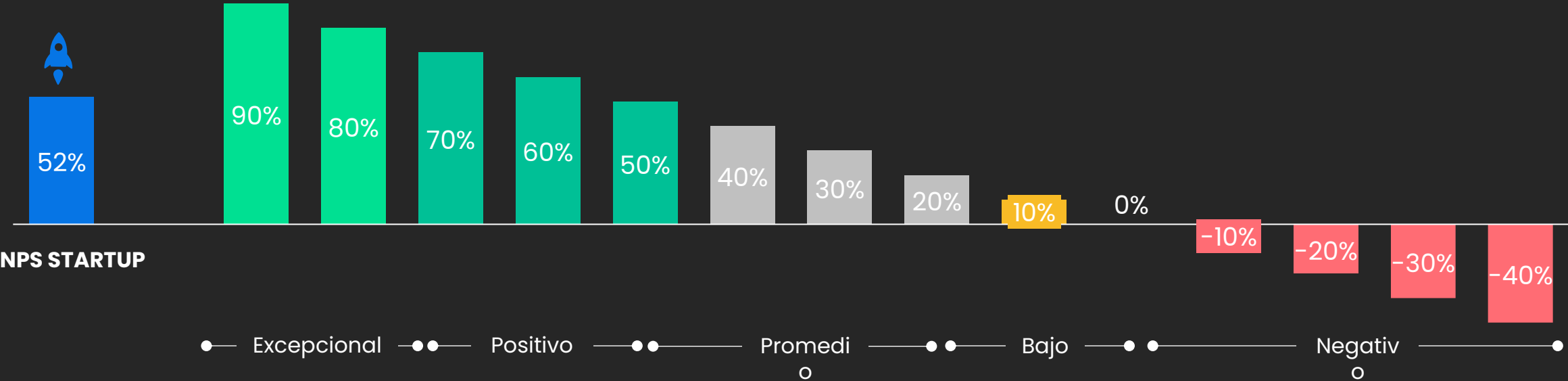
Motivos hipotéticos **de renuncia**



El NPS de [Startup] alcanza un nivel positivo, con un resultado de 52%

¿Con qué probabilidad recomendarías [Startup] a un amigo(a) como un buen lugar para trabajar?

NPS¹ = % promotores - % detractores (Escala: 1. Poco probable, 10. Muy probable)

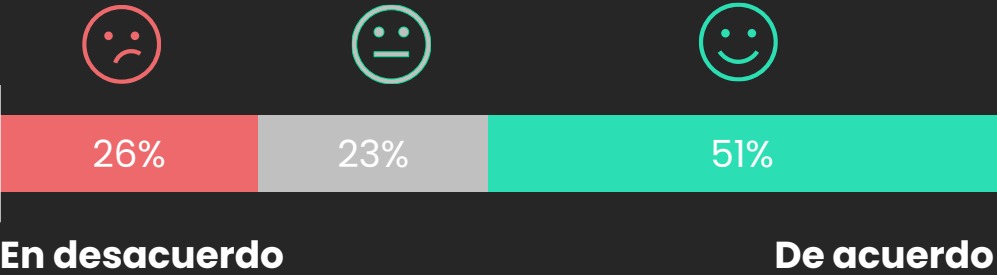


1. NPS: %Promotores - %Detractores
Detractores 1 a 6 7 a 8 9 a 10 Promotores
Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

El equipo declara un nivel promedio de felicidad en el trabajo, y mayoritariamente no hay preocupación por despidos masivos

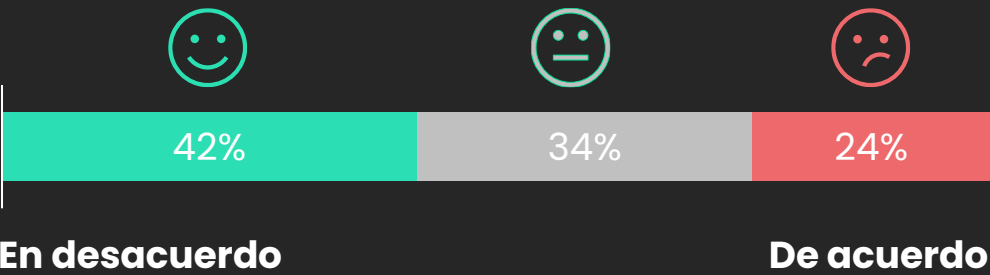
51% De los colaboradores dice estar feliz en el trabajo¹

Estoy feliz en mi trabajo
(% respuestas)



24% Está preocupado por despidos masivos²

Estoy preocupado por despidos masivos
(% respuestas)



1. Considerando mi experiencia a nivel general en esta organización, estoy feliz en mi trabajo
2. En este momento, tengo la preocupación de ser parte de despidos masivos
Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

02

Team Dynamics

Team Dynamics Index

Desempeño en 10 dominios de gestión

Adopción de 30 prácticas de trabajo

02—

Team Dynamics

Team Dynamics Index

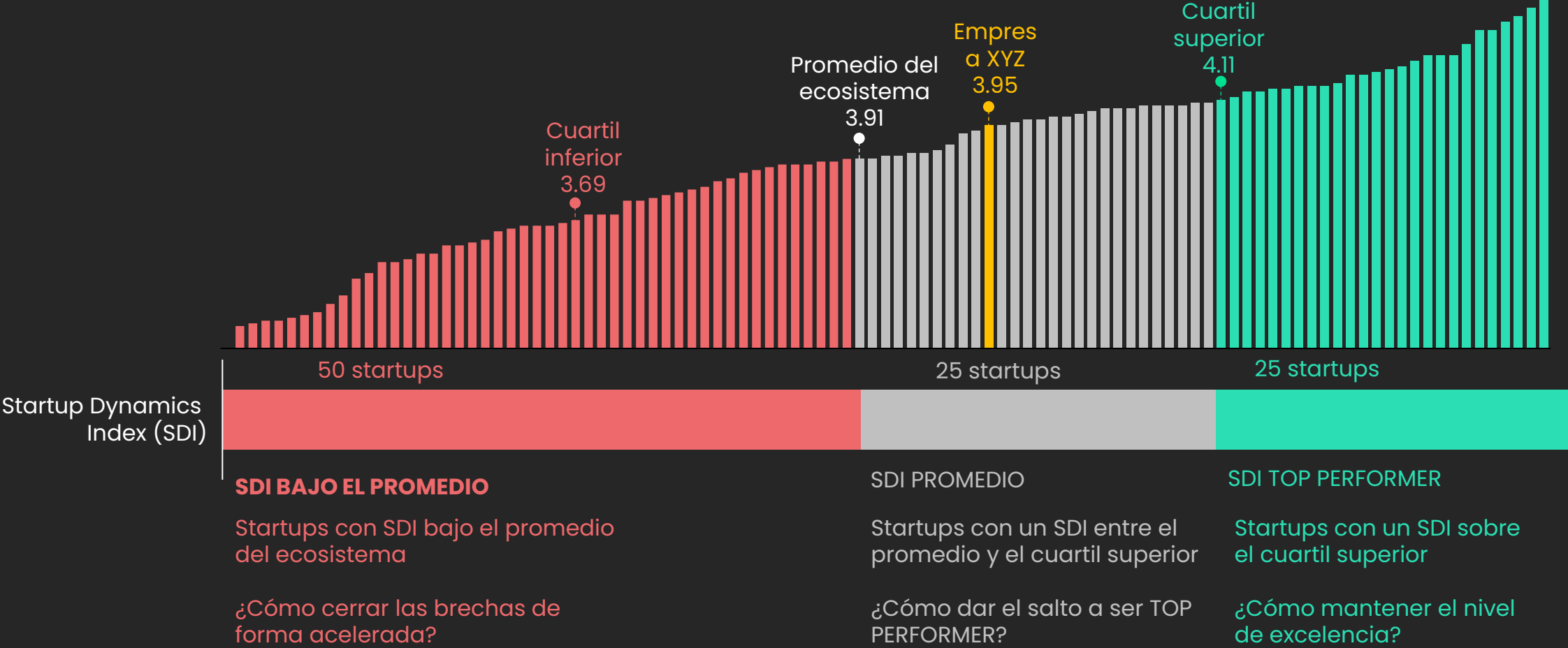
Desempeño en 10 dominios de gestión

Adopción de 30 prácticas de trabajo



El **Startup Dynamics Index (SDI)** cuantifica la forma en que las startups gestionan su organización, para lograr sus objetivos de forma efectiva y además, permite definir 3 focos de preocupación

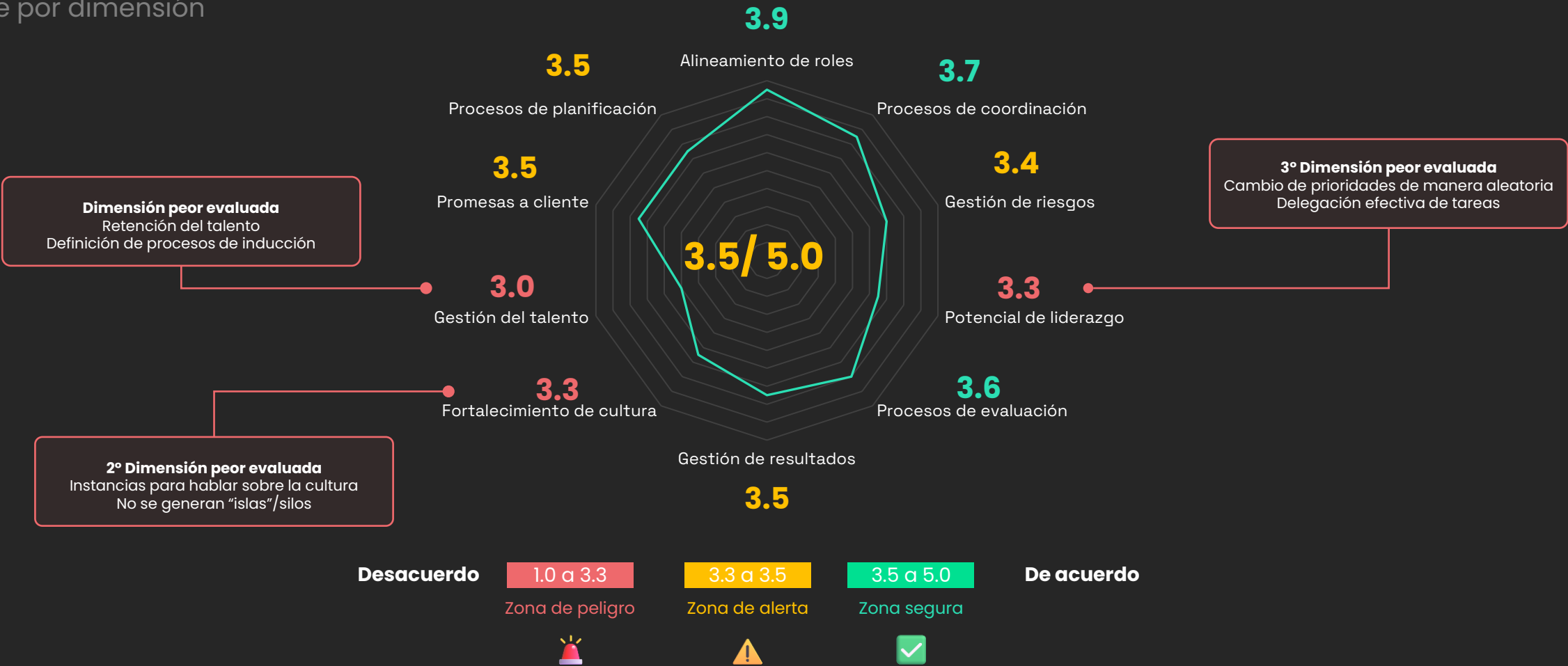
Promedio Startup Dynamics Index (SDI)
Distribución de startups



[Startup] tiene claridad respecto a sus roles y valora la coordinación dentro del equipo, pero tiene oportunidades para instalar prácticas que fortalezcan su cultura interna y su gestión del talento

Promedio valoración integrantes equipo

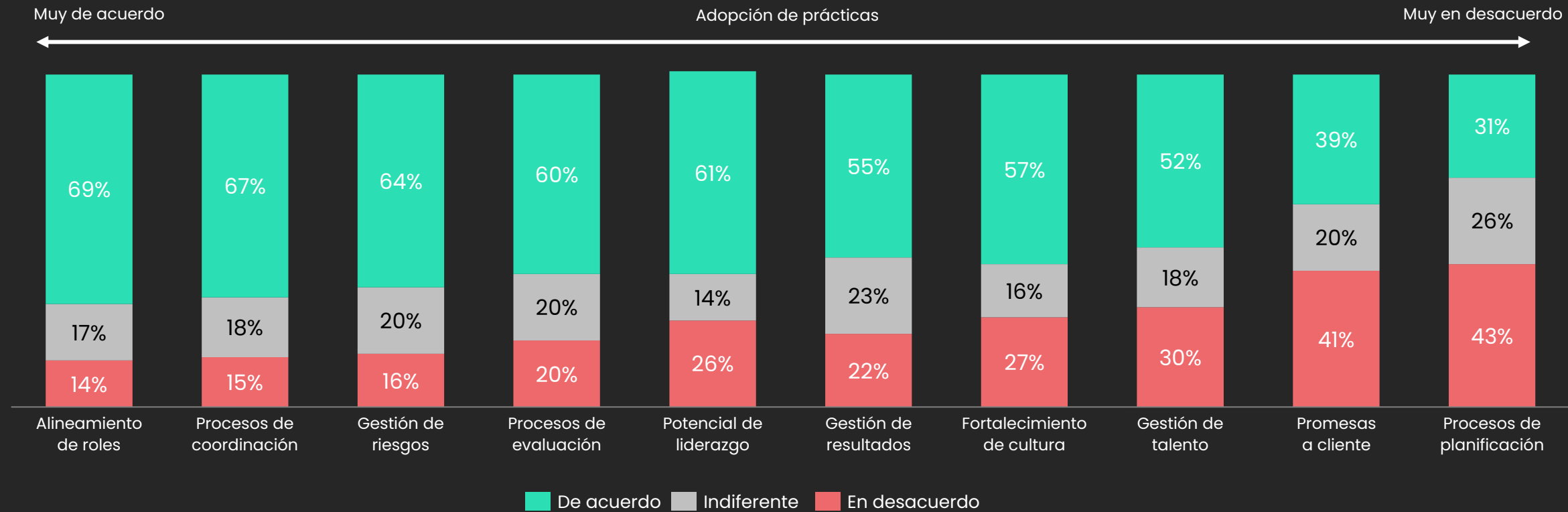
Puntaje por dimensión



Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

El equipo reconoce oportunidades respecto a los dominios de coordinación, planificación y evaluación, pero cuenta con alta valoración de los dominios capital social y gestión del conocimiento

Promedio valoración integrantes equipo
Distribución nivel de acuerdo por dimensión



Para más detalle por cada dimensión revisar sección [Anexos](#)
Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

Se observan 20 prácticas de trabajo fuera de la zona segura

Promedio valoración integrantes equipo

Puntaje por práctica



Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

Las prácticas con menor promedio tributan al cumplimiento de plazos y las acciones a tomar para asegurarlo

Promedio valoración integrantes equipo

Prácticas con mayor y peor promedio

Prácticas con **mayor** promedio

- 4.4 Tengo las metas claras y sé lo que se espera de mí
- 4.2 Los pedidos que hace mi jefe(a) son relevantes
- 3.9 Es fácil acceder a la información relevante para mi rol
- 3.8 Pedimos ayuda cuando lo necesitamos
- 3.8 Tenemos instancias formales para mantener informados a stakeholders

Prácticas con **menor** promedio

- 2.8 Los plazos para los hitos relevantes de proyectos se cumplen
- 2.7 Las cosas pasan en los tiempos acordados
- 2.7 He podido administrar mi carga saludablemente
- 2.7 Los plazos de los proyectos son realistas
- 2.1 No necesitamos hacer seguimiento para que las cosas avancen

Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

03

Team Perception

Mejores prácticas de gestión

Mayores avances último año

Insatisfacciones de colaboradores

03 —

Team Perception

Mejores prácticas de gestión

Mayores avances último año

Insatisfacciones de colaboradores



El último año dimos un gran salto en:

1 Mejor oferta económica

2 Mejores oportunidades

3 Mejor talento



¿En qué hemos dado un gran salto como Startup en el último año?

Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

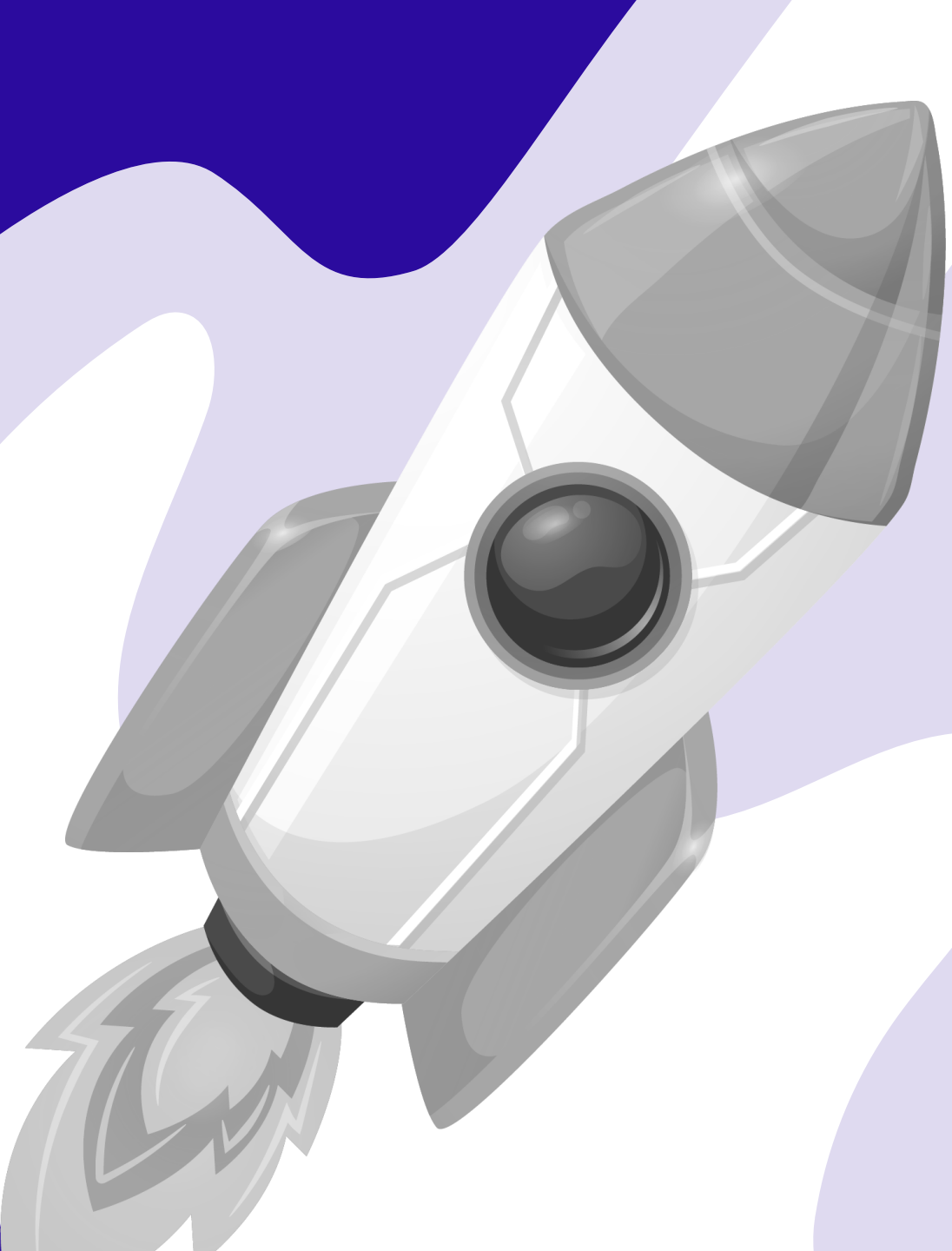
04

Gen AI

Frecuencia de uso

Integración en trabajo

Preocupaciones



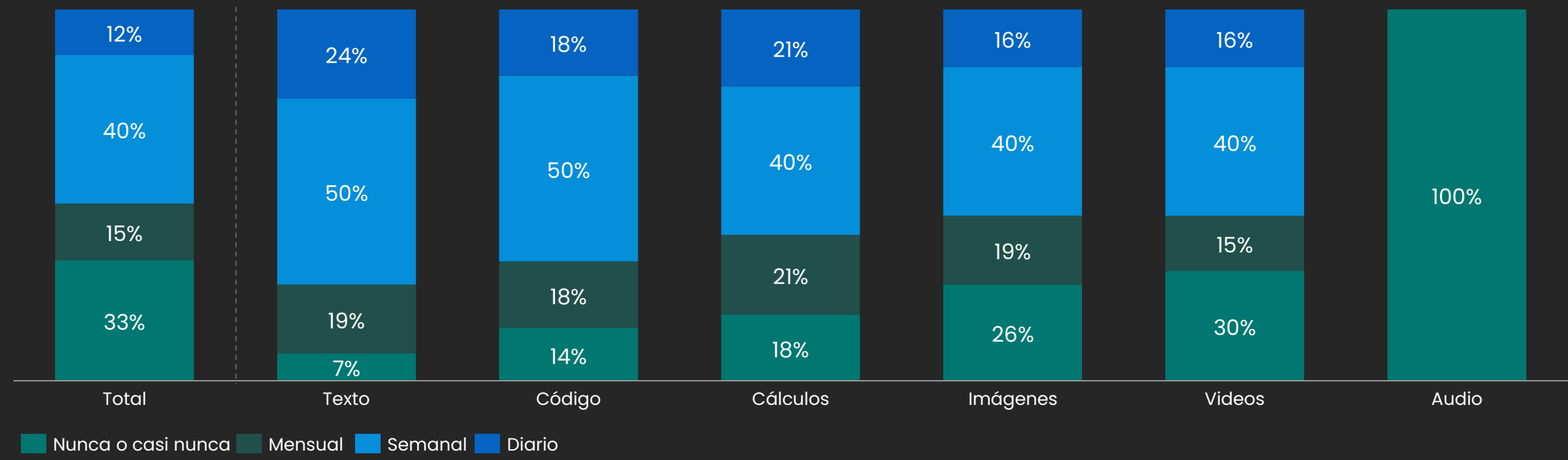
04 —

Gen AI

Frecuencia de uso
Integración en trabajo
Preocupaciones

Los colaboradores utilizan de mayor manera la inteligencia artificial para redactar texto y escribir código / software

¿Con qué frecuencia utilizas herramientas GenAI en el trabajo para generar...?
Distribución frecuencia de utilización



Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

Próximos Pasos

Se sugiere socializar con el equipo los resultados de Startup Dynamics y priorizar acciones de corto y mediano plazo que se hagan cargo de los desafíos principales



Entiende con mayor profundidad tu Startup



Entiende con mayor profundidad tu Startup

Mejor diagnóstico



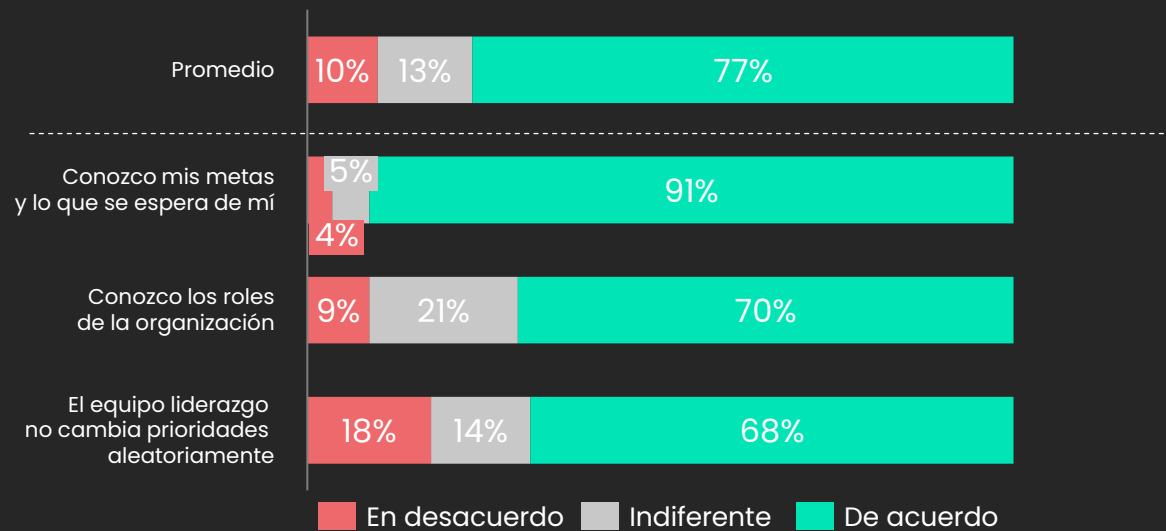
Anexos



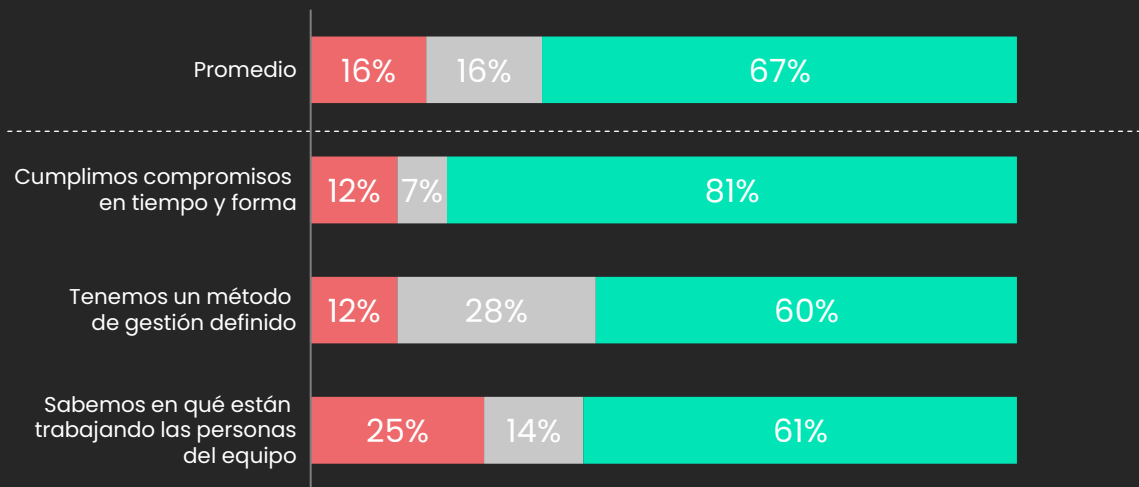
¡Buenas noticias! En Awto existe claridad respecto a las metas, roles y estructura organizacional, además de procesos de coordinación y cumplimiento efectivos

Integrantes del equipo según % distribución y promedio

Alineamiento de roles



Procesos de coordinación



Para volver a [Promedio valoración integrantes](#) equipo apretar aquí.
Promedio fue calculado asignando valores en escala de 1 a 5, siendo 1 Muy en desacuerdo y 5 Muy de acuerdo
Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

Ranking de preguntas – Top 10

Promedio, distribución y desviación estándar

Pregunta	Dimensión	Promedio	En desacuerdo	Indiferente	De acuerdo	Desviación estándar
1. Tengo metas claras y sé lo que se espera de mí	Alineamiento de roles	4.3	20%	30%	50%	0.8
2. En nuestra organización se realizan evaluaciones formales de desempeño personal	Procesos de evaluación	4.1	20%	30%	50%	0.8
3. El último mes, he podido administrar de forma saludable mi carga de trabajo	Procesos de coordinación	3.9	20%	30%	50%	0.9
4. En nuestra organización contamos con instancias para conversar sobre la cultura que queremos construir	Fortalecimiento de cultura	3.9	20%	30%	50%	1.0
5. En nuestra organización las personas se hacen cargo de los problemas que observan	Alineamiento de roles	3.9	20%	30%	50%	0.9
6. En nuestra organización se mide el desempeño utilizando indicadores de gestión	Gestión de resultados	3.8	20%	30%	50%	0.9
7. En nuestra organización contamos con un plan (semestral, anual o de mediano plazo) que nos permite alcanzar nuestros objetivos	Procesos de planificación	3.8	20%	30%	50%	0.9
8. Me dan autonomía para tomar mis propias decisiones	Alineamiento de roles	3.7	20%	30%	50%	1.0
9. En nuestra organización tenemos un método de gestión definido que nos permite cumplir nuestros resultados	Procesos de coordinación	3.6	20%	30%	50%	0.9
10. El equipo de liderazgo delega tareas de manera efectiva	Potencial de liderazgo	3.6	20%	30%	50%	1.2

Para volver a [Promedio valoración integrantes](#) equipo apretar aquí.

Promedio fue calculado asignando valores en escala de 1 a 5, siendo 1 Muy en desacuerdo y 5 Muy de acuerdo

Fuente: Assessment #StartupDynamics, evaluación on-line realizada entre el 15 de Julio y 30 de Septiembre de 2023.

#StartupDynamics entrega los resultados de NPS de la organización

NPS

1. **¿Qué es?** El NPS (Net Promoter Score) es una forma de medir la lealtad de las personas a un producto, servicio o empresa. En otras palabras, es un indicador de rendimiento que evalúa a la empresa en función de la experiencia de sus colaboradores o clientes.
2. **¿Cómo se mide?**
 1. Se les hace la pregunta : "En una escala del 1 al 10, donde 1 es poco y 10 es mucho, ¿qué tan probable es que recomiendes trabajar aquí a tus amigos o familiares?"
 2. Se dividen las respuestas en "promotores" (respuestas 9 o 10), "neutros" (7 u 8) y "detractores" (1 a 6).
 3. Para calcular el NPS, se resta el porcentaje de personas detractoras del porcentaje de personas promotoras. Por ejemplo, si el 60% de las personas son promotoras y el 20% son detractoras, entonces el NPS sería $60 - 20 = 40$.
3. **¿Cuáles son los rangos?**
 1. -100% a 0%: **Negativo**
 2. 0% a 30%: **Bajo**
 3. 30% a 50%: **Promedio**
 4. 50% a 70%: **Positivo**
 5. 70% a 100%: **Excepcional**

Ejemplo



$$\text{NPS} = 75\% - 15\% = 60\%$$

Barra de indicador



Disclaimer

>> Los resultados presentados son representativos de un Pulso y no tienen carácter académico. Las definiciones de las dimensiones **pueden abarcar más que los puntos de datos recopilados**, ya que tienen como objetivo proporcionar **una referencia sobre cómo los colaboradores perciben la adopción de prácticas** de manera comparativa. Es importante destacar que **el análisis es relevante**, ya que permite discernir entre dominios evaluados con mejores y peores resultados.

>> Este material es de propiedad de Rebelius. **Está diseñado para el uso de la startup [Nombre Startup] de forma interna.** No puede ser copiado o compartido con ninguna persona fuera de la organización sin aprobación por escrito de Rebelius